

# 제2019- 1차 청렴옴부즈만 회의 의사록

**1. 일시 및 장소 :** '19. 7. 23(화), 10:30~11:30 / 소회의실

**2. 참석자**

- 위 원 : 정범구, 유병로, 이광진
- 간 사 : 한덕규 사회가치경영실장
- 배 석 : 이왕준 경영기획본부장, 임동욱 감사부장

**3. 회의결과**

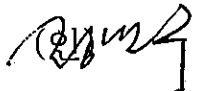
구분	회의결과	
<b>보고 안건</b>	<b>제 1 호</b> <b>○ 제2018-4차 청렴옴부즈만 회의 결과보고</b> 심의결과    - 원안대로 접수함	
	<b>제 2 호</b> <b>○ 2018년도 종합청렴도 측정 결과보고</b> 심의결과    - 원안대로 접수함	
	<b>제 3 호</b> <b>○ 2018년도 부패방지시책평가 결과보고</b> 심의결과    - 원안대로 접수함	
	<b>제 4 호</b> <b>○ 갑질옴부즈만 제도 계획</b> 심의결과    - 원안대로 접수함	
	<b>제 5 호</b> <b>○ 상호 존중의 날 제정 및 운영 계획</b> 심의결과    - 원안대로 접수함	
	<b>의견 (시정) 사항</b>	
	1. 2018년도 종합청렴도 측정 결과 - 내부청렴도 분야는 부패행위·공익신고자 보호 실효성에 대한 적극적인 직원 교육 및 공지가 필요함. - 내부직원에게 공지시 내부청렴도 주요사항 위주로 하고, 기관의 대응 방향을 포함하는 것이 필요함.	
	2. 2018년도 부패방지시책평가 결과 - 계획 수립 단계에서 전년도 평가결과에 대한 이해관계자 및 전문가 의견 반영을 통한 객관적 차원의 장애요인 및 미흡사항 진단 필요함.	
3. 갑질옴부즈만 제도 계획(안) 및 상호존중의 날 운영계획(안) - 기관의 특성을 잘 반영하여 직원이 공감할 수 있는 실효성 있는 운영 필요함.		

2019. 7. 23.

대표 음부즈만 위 원

위 원

위 원

정 범 구 

이 광 진 

유 병 로 