

# 제2019-3차 청렴옴부즈만 회의 의사록

**1. 일시 :** '19. 10. 22(화), 11:30 / 소회의실

**2. 참석자**

- 위 원 : 정범구, 유병로
- 간 사 : 한덕규 사회가치경영실장
- 배 석 : 이왕준 경영기획본부장, 이제항 기획부장, 임동욱 감사부장

**3. 회의결과**

구분	회의결과
<b>보고 안건</b>	<b>제 1 호</b> ○ 제19-2차 청렴옴부즈만 회의 결과 심의결과    - 원안대로 접수함
	<b>제 2 호</b> ○ 2019년도 자체종합감사 계획 심의결과    - 원안대로 접수함
	<b>제 3 호</b> ○ 2019년 방사선투과검사 사용시설 안전감찰(특정감사) 결과 심의결과    - 원안대로 접수함
	<b>제 4 호</b> ○ 갑질옴부즈만 제도운영 및 상호 존중의 날 운영결과 심의결과    - 원안대로 접수함
	<b>의견 (시정) 사항</b>
<p><b>1. '청렴옴부즈만' 제도 활성화 계획에 따른 감사수용 및 이행</b></p> <p>- '청렴옴부즈만' 제도 활성화 계획(2019-2차 옴부즈만회의, '19.9.30)에 따른 감사수용여부 및 감사이행 검토 결과, 기관은 기관운영전반(총무·인사·예산·회계·계약·교육 등) 적정성 검토를 위한 자체감사를 이행하였고, 옴부즈만 참관이 이루어짐. 10월 말 처분요구서 통보 예정이며, 추후 옴부즈만 회의시 결과보고를 권고함.</p> <p>- 또한 기관은 방사선투과검사 사용시설 안전감찰(특정감사)을 옴부즈만 참관 하에 이행완료함. 향후에도 청렴옴부즈만은 내부 감사의 독립성 보완 및 온정주의 방지를 위하여 지속적으로 기관고유사업 감찰 혹은 감사를 권고드리며, 적극적으로 참관하고 결과보고를 받고자 함.</p> <p><b>2. '청렴옴부즈만' 제도 활성화 계획에 따른 제도개선사항 이행현황</b></p> <p>- 2019-1차 옴부즈만 회의('19.7.23)를 통해 갑질옴부즈만 운영 및 상호 존중의 날 운영 안이 옴부즈만에 의해 제안되었고 제도화 되었음. '청렴옴부즈만' 제도 활성화 계획(2019-2차 옴부즈만회의, '19.9.30)에 따른 제도화 이후 이행 경과 검토 결과, 3차례의 옴부즈만 회의를 통해 갑질근절 이행결과를 빠짐없이 모니터링 할 수 있었고 상호존중의 날 운영 또한 운영이 시작된 8월 11일부터 매월 11일 다양한 주제와 함께 이행이 진행된 것을 확인함.</p>	

**위 의사록을 확인함.**

**2019. 10. 22.**

대표 음부즈만 위 원

정 범 구 

위 원

유 병 로 