

# 원자력안전기술원 상근임원 직무청렴계약서

제1조(목적) 본 계약은 안전기술원 상근임원(이하 “임원”이라 한다)청렴의무 이행 및 그 불이행시 제재조치를 정함을 그 목적으로 한다.

제2조(청렴의무의 준수) 임원은 관계 법령, 안전기술원 임직원행동강령 등에 따라 공명정대하게 직무를 수행하여야 하며 일체의 뇌물 수수, 이권개입, 직위 남용, 직무상 비밀누설 등의 행위는 금지하여야 한다.

제3조(위반시 제재조치) 임원이 청렴의무위반과 관련하여 일정이상 형의 판결시 다음과 같은 제재조치를 부과한다.

1. 금고 이상의 형 확정시 : 기관운영판공비 및 경영평가 인센티브 성과급 전액 환수, 손해배상청구, 기타 이사회가 의결하는 제재 등
2. 금고 이상의 형 판결시 : 기관운영판공비 및 경영평가 인센티브 성과급의 형 확정 전까지 지급유보, 기타 이사회가 의결하는 제재 등
3. 자격상실, 자격정지 및 벌금형 확정시 : 기관운영판공비 및 경영평가 인센티브 성과급 50% 환수, 기타 이사회가 의결하는 제재 등

제4조(청렴의무 준수기간) 청렴의무는 안전기술원에서 임원으로 재직하는 기간 동안 준수하여야 하며, 퇴직 후에도 재직기간 중 발생한 청렴의무 위반에 대해 계약, 사규 등에 따라 제재조치를 부과한다.

제5조(직무청렴의무 위반여부에 대한 심의절차) 임원의 직무청렴의무 위반여부 및 제재조치에 대하여는 이사회에서 위반여부, 제재수준 등을 심의 의결한다.

제6조(의견진술권의 보장) 직무청렴의무 위반혐의 임원 및 관계자는 이사회에 참석하여 의견진술을 할 수 있다.

제7조(세부 계약 이행) 기타 청렴계약제도의 이행과 관련한 사항은 임원 직무  
청렴계약제도 운영 규정에 따른다.

별첨 : 상근임원 직무청렴계약제도 운영 규정 1부.

2013. 10.

한국원자력안전기술원 이사회 의장 김 시환 (인)

한국원자력안전기술원 원 장 김 국환 (인)

상근임원 직무청렴계약제도 운영규정

제 정 2006. 12. 28

목 차

제 1 조(목적) ..... 2

제 2 조(적용대상) ..... 2

제 3 조(계약방법) ..... 2

제 4 조(청렴의무내용) ..... 2

제 5 조(청렴의무 준수기간) ..... 2

제 6 조(청렴의무위반 심의) ..... 2

제 7 조(청렴의무 위반시 제재) ..... 2

제 8 조(직무청렴계약제도의 운영) ..... 3

제 9 조(이사회 보고) ..... 3

제 10 조(보칙) ..... 3

부 칙 ..... 3

## 상근임원 직무청렴계약제도 운영규정

제1조(목적) 이 규정은 한국원자력안전기술원(이하“안전기술원”) 상근임원의 청렴한 직무수행을 위한 직무청렴 계약제도의 운영과 관련한 제반 절차를 규정함을 목적으로 한다.

제2조(적용대상) 원장 등 상근임원(이하 “임원”이라 한다)을 그 적용대상으로 한다.

제3조(계약방법) 임원은 비상근 이사인 이사회 의장과 별표1서식에 따라 계약체결을 한다.

제4조(청렴의무내용) 임원이 준수하여야 할 직무청렴 의무내용은 다음 각호와 같다.

1. 직무관련자로부터 뇌물 등을 수수, 요구, 약속하는 행위
2. 직위, 비밀 등을 이용하여 이권개입, 알선, 청탁 등을 수수, 요구, 약속하는 행위
3. 이권개입, 알선, 청탁 등을 수수, 요구, 약속하고서 직무관련자로부터 뇌물 등을 요구하는 행위
4. 직위를 남용하여 직무관련자의 권리행사를 방해하는 행위
5. 직무상 비밀을 누설하는 행위
6. 기타 부패방지, 직무청렴, 품지유지 및 안전기술원의 사업수행 등과 관련하여 금지되는 행위, 성희롱, 선거개입 행위

제5조(청렴의무 준수기간) 청렴의무는 안전기술원에서 임원으로 재직하는 기간 동안 준수하여야 한다.

제6조(청렴의무위반 심의) ①임원의 청렴의무 위반여부, 제재수준 등에 대하여는 이사회가 심의 의결하되 다음 각호의 사항을 고려하여야 한다.

1. 청렴의무 위반혐의 내용이 해당기관의 임원으로 재직기간 동안 발생했는지 여부
2. 위반혐의 내용이 청렴계약상의 직무청렴의무 금지행위와 관련성이 있는지 여부
3. 기타 위반혐의 내용과 직무관련성을 판단할 수 있는 요소

②임원의 직무청렴위반 관련 벌금형 이상의 판결이 있는 날로부터 1개월 이내에 이사회 개최를 통하여 청렴의무위반여부를 심의하여야 한다.

③이사회는 청렴의무위반여부 심의시 협의 임원, 관련자 등에 대하여 반드시 의견진술의 기회를 부여하여야 한다.

제7조(청렴의무 위반시 제재) ①직무청렴 의무 위반시에는 위반 유형에 따라 다음과 같은 제재를 차등 적용한다.

1. 금고 이상의 형 확정시 : 기관운영관공비 및 경영평가 인센티브 성과급 전액 환수, 손해배상청구, 기타 이사회가 의결하는 제재 등
2. 금고 이상의 형 판결시 : 기관운영관공비 및 경영평가 인센티브 성과급의 형 확정 전까지 지급유

보, 기타 이사회가 의결하는 제재 등

3. 자격상실, 자격정지 및 벌금형 확정시 : 기관운영판공비 및 경영평가 인센티브 성과급 50% 환수, 기타 이사회가 의결하는 제재 등

②제1항 제2호에 의하여 지급 유보된 기관운영판공비 및 경영평가인센티브 성과급은 해당 임원의 무죄판결 확정시 지급한다.

③임원의 퇴직 후에도 제직기간 중 발생한 청렴의무 위반에 대해서는 계약 및 본 규정 등에 따라 제재조치를 시행한다.

④제1항에 의한 경제적 제재조치 시행시 환수금에 대한 환수고지는 이사회 의장이 별표 2 서식에 따라 환수금액, 환수근거 및 사유, 납부기한을 명시하여 해당 임원에게 통지하도록 하며 해당 임원은 해당 환수금액을 이사회 의장이 지정하는 관리계좌에 납부하도록 한다.

제8조(직무청렴계약제도의 운영) ①청렴계약제도의 운영과 관련한 사항은 감사부장이 전담하되, 감사부장이 궐위시 감사가 지정하는 자가 운영하도록 한다.

②감사는 직무청렴의무를 위반한 해당 임원에 대한 각종 제재의 이행여부를 점검하여야 한다.

제9조(이사회 보고 등) 감사는 청렴계약제도 운영현황 등을 이사회에 보고하여야 하며 홈페이지에 청렴계약제도 운영 현황, 실적 등을 공개하여야 한다.

제10조(보칙) 이사회의 심의의결 절차에 관한 사항은 이사회운영규칙을 적용한다.

## 부 칙

이 규정은 2006년 12월 28일 부터 시행한다.

<별표 1>

원자력안전기술원 상근임원 직무청렴계약서

제1조(목적) 본 계약은 안전기술원 상근임원(이하 “임원”이라 한다)청렴의무 이행 및 그 불이행시 제재조치를 정함을 그 목적으로 한다.

제2조(청렴의무의 준수) 임원은 관계 법령, 안전기술원 임직원행동강령 등에 따라 공명정대하게 직무를 수행하여야 하며 일체의 뇌물 수수, 이권개입, 직위 남용, 직무상 비밀누설 등의 행위는 금지하여야 한다.

제3조(위반시 제재조치) 임원이 청렴의무위반과 관련하여 일정이상 형의 판결시 다음과 같은 제재조치를 부과한다.

1. 금고 이상의 형 확정시 : 기관운영판공비 및 경영평가 인센티브 성과급 전액 환수, 손해배상청구, 기타 이사회가 의결하는 제재 등
2. 금고 이상의 형 판결시 : 기관운영판공비 및 경영평가 인센티브 성과급의 형 확정 전까지 지급 유보, 기타 이사회가 의결하는 제재 등
3. 자격상실, 자격정지 및 벌금형 확정시 : 기관운영판공비 및 경영평가 인센티브 성과급 50% 환수, 기타 이사회가 의결하는 제재 등

제4조(청렴의무 준수기간) 청렴의무는 안전기술원에서 임원으로 재직하는 기간 동안 준수하여야 하며, 퇴직 후에도 재직기간 중 발생한 청렴의무 위반에 대해 계약, 사규 등에 따라 제재조치를 부과한다.

제5조(직무청렴의무 위반여부에 대한 심의절차) 임원의 직무청렴의무 위반여부 및 제재조치에 대하여는 이사회에서 위반여부, 제재수준 등을 심의 의결한다.

제6조(의견진술권의 보장) 직무청렴의무 위반혐의 임원 및 관계자는 이사회에 참석하여 의견진술을 할 수 있다.

제7조(세부 계약 이행) 기타 청렴계약제도의 이행과 관련한 사항은 임원 직무청렴계약제도 운영 규정에 따른다.

별첨 : 상근임원 직무청렴계약제도 운영 규정 1부.

200 . . .

한국원자력안전기술원 이사회 의장 (인)

한국원자력안전기술원 원장 (인)

<별표 2>

청렴의무 위반에 따른 기관운영판공비 및 경영평가 인센티브 성과급  
환수(지급유보) 고지

인적 사항	성 명	
	소속 및 직위	
환수/유보 대상		
환수/유보 금액		
환수/유보 근거및사유		
납부/유보기한		
<p>상기와 같이 통보합니다.</p> <p style="text-align: right;">년 월 일</p> <p style="text-align: right;">이사회 의장 (인)</p>		